

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации

МБДОУ №45 Захаровой С.В. за 2016 г.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности Ивановской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализация социального партнерства в нашем детском саду осуществляется через работу профсоюзного комитета, деятельность которого основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации, планах работы профкома.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ д/с №45 «Ромашка». Профсоюзный комитет и администрация решают вопросы охраны труда совместными усилиями.

Разработана документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются все виды инструкций по охране труда, разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующей с учетом мнения профсоюзного комитета. Созданы уголки по технике безопасности, приобретены стенды по пожарной безопасности, гражданской обороне и терроризму. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в Коллективном договоре. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение

соглашения, о чем оформлялся акт установленного образца. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда – Куликова Н.О. Эта работа проводится с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. В связи с системной работой несчастных случаев на производстве не было.

На охрану труда выделено – 435,3 тысяч рублей, из них:

На обучение охране труда выделено – 1,5;

На пожарную безопасность- 41,8;

На приобретение средств индивидуальной защиты – 0,987;

На текущий ремонт здания и прогулочных участков – 391,0.

Своевременно проводились медосмотры (выделено денежных средств -37,67 тыс. рублей за счет средств работодателя).

Обучились по санитарно-гигиеническому минимуму 16 человек (выделено 7,4 тыс. рублей).

В 2016 году была проведена специальная оценка условий труда в количестве 13 мест (выделено денежных средств -19,5 тысяч рублей).

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана 26.03.2015 г. и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2016 года) в составе профсоюзной организации числится 10 человек из 31 работающих, что составляет 32% от общей численности штатных работников. За отчетный период принято в профсоюз 3 человека. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре текущего года.

Регулярно проводятся заседания профкома. За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) решались вопросы подготовки к новому учебному году, согласования графика отпусков на предстоящий календарный год, контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.

Решались уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Ведётся активная работа по привлечению работников в состав Профсоюзной организации.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Всю свою работу профсоюзная организация МБДУ №45 строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация дошкольного учреждения учитывает мнение профкома при разработке нормативно- правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

В течение года председатель ППО участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, в работе комиссии по проведению оценки условий труда.

Приоритетным направлением является создание благоприятных условий труда и отдыха сотрудников формирование того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть профессиональные таланты и возможности.

28 апреля 2016г. в нашем дошкольном учреждении прошёл семинар на тему: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Участниками семинара являлись педагогические работники МБДОУ № 45.

Целью семинара было знакомство сотрудников со способами быстрого снятия стресса, и совладанием с негативом на рабочем месте.

В ходе семинара была представлена презентация на тему: «Стресс как негативный фактор трудового процесса».



В сентябре 2016 г. член комиссии ППО воспитатель Катюнина О.Г. была награждена дипломом победителя конкурса на предоставление денежного поощрения лучшим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Иванова.



Также наш дружный коллектив ППО вместе с председателем принял активное участие в спортивных соревнованиях «Всероссийский день снега». Наша команда показала хорошие результаты.



У нас сохранились добрые традиции в организации мероприятий культурно-массовой направленности, где каждый работник может проявить свои таланты. Профсоюзный комитет полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.

Торжественно и коллективно отметили праздники: «Новый год», «День дошкольного работника», «Восьмое марта».

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение

важнейшей задачи – сделать профессию воспитателя – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.