

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №45» о проделанной работе за 2017 год.

На учете в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день состоит 10 человек, общее число работников - 35 человека. Общий процент охвата профсоюзного членства составляет 28,5%. Возрастная характеристика членов Профсоюза: молодежь до 35 лет – 6 чел, 35-50 лет- 3 чел, 50-60 лет- 1 человек. Количество членов Профсоюза по принадлежности к профессиональным группам : административно - управленческий персонал - 2 чел., педагогический персонал - 7 чел. За 2017 год принято в Профсоюз 3 работника, выбыло – 2 работника, в связи с увольнением.

В профсоюзном комитете нашего детского сада работает 3 человека.

Председатель профсоюзного комитета – Захарова Светлана Валерьевна.

Члены профсоюзного комитета: Добрякова Ольга Викторовна - уполномоченный по охране труда, Панкова Инна Ивановна - заместитель председателя по информационной и организационно-массовой работе.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Для достижения этой цели профсоюз работников МБДОУ решает следующие задачи:

1. Защита социальных прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
2. Формирование правовой культуры членов Профсоюза.
3. Обеспечение безопасных условий труда работников.
4. Сплочение трудового коллектива детского сада, охват профсоюзным членством всех работников.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации:

- Социальное партнерство;
- Охрана труда;
- Информационная деятельность и правовое просвещение;
- Организационно-массовая работа;
- Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа

Вся работа проводилась в соответствии с годовым планом, строилась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

За отчетный период состоялось 9 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- «О мотивированном мнении профкома по распределению педагогической и иной нагрузки, доплат и надбавок работникам»;
- «Согласование инструкций по охране труда»;
- «О подготовке отчетного профсоюзного собрания»;
- «Об участии в коллективных действиях профсоюзов и акциях солидарности»;

- «Об организации летнего отдыха работников и их детей»;
- «О подготовке к новому учебному году»;
- «О проведении культурных мероприятий»;
- «Об утверждении графика отпусков на календарный год»;
- «О заявлениях работников».

Профсоюзный комитет тесно работал с администрацией детского сада. Выполнял обязательства по защите прав и интересов членов Профсоюза по социально-трудовым вопросам, представлял интересы работников во взаимоотношениях с работодателем в различных формах: работа в комиссиях, переговоры, консультации, мотивированное мнение, контроль, ходатайства, согласование нормативных и локальных документов, отчеты сторон по выполнению коллективного договора и соглашения по охране труда. В течение отчетного периода проводился контроль выполнения коллективного договора в разделах:

- «Трудовые отношения»: наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержания правильности заполнения трудовых книжек, заключение дополнительных соглашений к трудовому договору.
- «Оплата труда и нормы труда»: мотивированное мнение на пакет документов по тарификации, повышение размера стимулирующих выплат после присвоения квалификационной категории, соблюдение сроков выплаты заработной платы, отпускных.
- «Рабочее время и время отдыха»: предоставление кратковременных отпусков без сохранения заработной платы, информирование о летнем отдыхе по льготным путевкам.
- «Охрана труда и здоровья»: контроль состояния охраны труда на рабочих местах, выполнение Соглашения по охране труда, участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях работников.

В детском саду имеется обновленный профсоюзный уголок, со сменой информации и уголок по охране труда, где размещались основные документы трудового законодательства, информация о новых введенных законах, новых поступивших документах, план работы на месяц, материалы периодической печати. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации, на оказание материальной помощи в связи с трудным финансовым положением, в связи со скорбными событиями. Традиционным стало оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка, по случаю юбилея.

За отчетный период сотрудники участвовали в культурно-массовых мероприятиях ДОУ. Стало традицией коллективное посещение театров нашего города. Администрация и профсоюзный комитет уделяли большое внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам, юбилеям составлялись сценарии. Такие мероприятия способствуют раскрытию творческих способностей сотрудников: празднование Дня дошкольного работника, новогодние елки для детей сотрудников, поздравления ко дню 8 марта, чествование юбиляров. Ежегодно наши дети получали новогодние подарки. Новогодние поздравления для детей работников сада всегда проходили с интересной программой, разнообразными играми и аттракционами и вручением подарков.

Мы старались, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям. В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией детского сада. Профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, чтобы они чувствовали себя комфортно и уверенно.

Благодарны заведующему детским садом Бабуриной Ольгой Вадимовной за тесный контакт в работе, за социальное партнёрство и взаимопонимание, за интересные творческие идеи. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива. Также хочется поблагодарить комитет профсоюза, всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в жизни детского сада.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше - вот, что волнует нас всех. Мы - коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах нашего детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель первичной профсоюзной организации

Захарова Светлана Валерьевна