УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МБДОУ
«Детский сад
общеразвивающего вида № 45»
_____ М.С. Точилова
Приказ от «13» 10 2013г. № 135

План мероприятий («дорожная карта»)
по повышению эффективности и качества услуг в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 45»

I. Основные направления

1.1. Обеспечение высокого качества услуг в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 45» включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение МБДОУ;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

1.2 Введение эффективного контракта в МБДОУ (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

II. Ожидаемые результаты

2.1Обеспечение качества услуг в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 45» предусматривает:

- обновление основной образовательной программы МБДОУ с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности МБДОУ на основе показателей эффективности его деятельности.
- оценка деятельности педагогических работников МБДОУ на основе внедрения показателей эффективности их деятельности.

2.2. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБДОУ.

Мероприятия	Сроки	Результат
I направление работы: нормативно-правовое обеспечение		
1.Изучение федеральных, региональных, муниципальных нормативно-правовых документов	2013-2018г.	Создание информационной базы нормативных документов на бумажных и электронных носителях, размещение документов для изучения сотрудниками ДОУ, родителями воспитанников.
2.Разработка нормативно-правовых, локальных актов ДОУ	2013-2018г.	Наличие нормативно-правовых документов.
3.Разработка основной общеобразовательной программы ДОУ с учетом введения федеральных государственных образовательных стандартов	2014-2016г.	Наличие основной общеобразовательной программы.
II направление работы: финансовое обеспечение		
1.Анализ финансовых и материально-технических ресурсов ДОУ, необходимых для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов	2013-2018г.	Оптимизация штатного расписания, формирования заявок Учредителю, план финансово-хозяйственной деятельности.
2.Внесение изменений в локальные акты, регламентирующих установление заработной платы	2013-2014г.	Обновленное Положение о заработной плате, Положение о стимулирующих выплатах
3.Эффективное использование средств Учредителя, внебюджетных средств для осуществления текущего ремонта, оснащения оборудованием помещений в соответствии нормами СанПиН, правилами безопасности и пожарной безопасности, требованиями к материально-техническому обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов	2013-2018г.	Минимизация требований надзорных органов, создание условий для повышения эффективности и качества услуг в ДОУ
III направление работы: организационные условия		
1.Заседание рабочей группы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	2013-2018г.	План работы рабочей группы, разработка «дорожной карты» внедрения федеральных государственных образовательных стандартов
2.Анализ программно-методического обеспечения реализуемых программ	2014-2015г.	Определение учебных изданий, используемых при реализации основной образовательной программы
3.Приведение режима дня, расписания НОД, планов воспитательной работы, др. педагогической документации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	2014-2015г.	Наличие режима дня, расписания НОД, планов воспитательной работы, др. педагогической документации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования
4.Разработка индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников	2013-2015г.	Осуществление педагогического процесса по индивидуальным образовательным маршрутам

5.Мониторинг удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых образовательных услуг	2013-2018г.	Разработка анкет для определения удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых образовательных услуг
6.Формирование в образовательной организации внутренней системы оценки качества дошкольного образования	2014-2018г.	Положение о самоанализе ДОУ, разработка и внедрение показателей оценки качества дошкольного образования
7.Разработка и реализация моделей взаимодействия дошкольной образовательной организации с социальными партнерами	2013-2018г.	Повышение эффективности взаимодействия с социальными партнерами
IV направление работы: кадровое обеспечение		
1.Повышение квалификации педагогических и руководящих работников, исходя из новых требований закона об образовании	2013-2015г.	План-график повышения квалификации педагогических работников на 2013-2018 гг.
2.Разработка положения об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	2013г.	Положение об аттестации педагогических работников ДОУ на соответствие занимаемой должности, приказы об утверждении аттестационной комиссии, итогах аттестации и др.
3.Разработка плана методической работы внутри дошкольного учреждения по повышению квалификации с ориентацией на проблемы внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	2013-2018г.	План методической работы по повышению квалификации с ориентацией на проблемы внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
4.Разработка кодекса профессиональной этики педагогического сотрудника ДОУ	2013г	Кодекс профессиональной этики педагогического сотрудника ДОУ
5.Введение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками	2013-2014г.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключение новых трудовых договоров в соответствии с типовой формой
6.Разработка (изменение) и внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников ДОУ	2013-2018г.	Внесение изменений в локальные акты, регламентирующие установление заработной платы работников образовательной организации, в том числе стимулирующих надбавок и доплат, порядка и размеров премирования.
7.Участие педагогических работников в конкурсах на создание лучшего предметно-развивающего пространства в группе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	2013-2015г.	Повышение педагогического мастерства, создание современной предметно-пространственной среды.

8.Приведение в соответствие с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования и тарифно-квалификационными характеристиками должностных инструкций работников ДОУ	2013-2014г.	Должностные инструкции работников ДОУ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
V направление работы: информационное обеспечение		
1.Участие педагогических работников в работе педагогических советов, семинаров по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	2013-2018г.	Повышение профессиональной компетентности педагогических работников
2.Консультации для педагогических работников с учетом их информационных потребностей по вопросам внедрения и реализации федеральных государственных образовательных стандартов	по запросам	Повышение профессиональной компетентности педагогических работников
3.Создание информационного пространства по материалам федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, других нормативно-правовых документов	постоянно	Создание информационных папок, размещение материалов на стенде
4.Информирование родителей, общественность, Учредителя по вопросам внедрения Закона об образовании, федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в учреждении	постоянно	Предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, отчета о результатах самообследования
5.Освещение вопросов внедрения Закона об образовании, федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования на сайте ДОУ	постоянно	Обеспечение информационной открытости учреждения
VI направление работы: материально-техническое обеспечение		
1.Анализ предписаний надзорных органов	2013-2018г.	Формирование заявок, план-график ремонтных работ, другие документы, обеспечивающие минимизацию предписаний надзорных органов
2.Выполнение требований надзорных органов	2013-2018г.	Соответствие условий предоставления услуг в МБДОУ требованиям надзорных органов
3.Обеспечение условий для оказания медицинской помощи	2013-2018г.	Создание современных условий для оказания медицинской помощи
4.Обеспечение качественного питания	2013-2018г.	Наличие примерного 10-дневного меню, соответствующего новым требованиям СанПин
5.Обеспечение условий реализации основной образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	2013-2018г.	Разработка локальных актов, устанавливающих требования к различным объектам инфраструктуры ДОУ с учетом требований к минимальной оснащенности образовательной деятельности